

## Antrag auf Zulassung zum Studiengang LL.M. HRM und Bewerbung zum Eignungsverfahren

### Personalien

Name	
Vorname	
Akademischer Grad	
Geburtsort	
Geburtsdatum	
Firma, Position	
Hochschulabschluss	
Name der Hochschule	

### Kontaktdaten

Straße	
PLZ/Wohnort	
Telefon (Festnetz)	
Telefon (mobil)	
Fax	
E-Mail	

Hiermit beantrage ich die Zulassung zum Studium LL.M. HRM und zum Eignungsverfahren.

.....  
Datum/Unterschrift

**Bitte wenden!**

**Bitte legen Sie diesem Antrag folgende Unterlagen bei:**

- 1. Kopie des Zeugnisses über das Erste Juristische Staatsexamen oder die Erste Juristische Prüfung oder das Zweite Juristische Staatsexamen** (mit einer Punktzahl von mindestens 5,5)  
**oder des gleichwertigen Hochschulabschlusses** (mit mindestens 8 Semestern Regelstudienzeit und Mindestnote 2,5)
- 2. Tabellarischer Lebenslauf mit Nachweis über die mindestens einjährige qualifizierte berufspraktische Erfahrung**
- 3. Ausgefüllter Bewerbungsbogen für das Eignungsverfahren**
- 4. Kopie der Unterlagen/Zeugnisse, mit denen die Angaben im Bewerbungsbogen für das Eignungsverfahren nachgewiesen werden**
- 5. Motivationsschreiben**, in welchem insbesondere ausgehend von den bisherigen einschlägigen theoretischen und/oder praktischen Erfahrungen die fachwissenschaftliche und berufliche Ausrichtung des Bewerbers dargestellt wird; die Forschungserfahrung kann sich z.B. auf erfolgreich absolvierten Veranstaltungen des Erststudiums, darüber hinausgehender fachlicher Weiterbildung und Praktika gründen; die praktische Erfahrung kann sich auf eine einschlägige berufliche Tätigkeit gründen. Dabei kann auf die Angaben im Bewerbungsbogen Bezug genommen werden.

**Die Bewerbungsunterlagen schicken Sie bitte an folgende Adresse:**

Universität Regensburg  
Fakultät für Rechtswissenschaft  
Lehrstuhl für Bürgerliches Recht und Arbeitsrecht  
z. Hd. Frau Schober  
Universitätsstraße 31  
93053 Regensburg

Telefon: (0941) 943-2647

Telefax: (0941) 943-4495

E-Mail: [master.hrm@ur.de](mailto:master.hrm@ur.de)

## Bewerbungsbogen für die Zulassung zum Studiengang LL.M. HRM Uni Regensburg

Name des Bewerbers (m/w/d): \_\_\_\_\_

### Note 1. Jur. Staatsex. od. 1. Jur. Prüfung (Staat+Uni) od. 2. Jur. Staatsex. od. vergleichb.

Durchschnittsnote 1. Jur. Staatsexamen <u>oder</u> 1 Jur. Prfg. (EJS und UP) <u>oder</u> 2. Jur. Staatsexamen	Note vergleich- barer Abschluss	Vom Bewerber <b>ANZUKREUZEN</b>	Punkte
11,50 und höher	1,0		50
10,50 bis 11,49	1,1		45
10,00 bis 10,49	1,2		40
9,50 bis 9,99	1,3		35
9,00 bis 9,49	1,4 bis 1,5		30
8,00 bis 8,99	1,6 bis 1,6		25
7,00 bis 7,99	1,8 bis 1,9		20
6,50 bis 6,99	2,0 bis 2,1		15
6,00 bis 6,49	2,2 bis 2,3		10
5,50 bis 5,99	2,4 bis 2,5		5
Punktzahl (vom Prüfungsausschuss einzutragen)			

### Vorkenntnisse

Art der Vorkenntnisse	Vom Bewerber <b>ANZUKREUZEN</b>	Punkte	
Universitätsprüfung in Schwerpunktbereichen mit Bezug zum HRM (z.B. Arbeitsrecht, Sozialrecht, Unternehmensrecht)		10	
Universitäre Schwerpunktbereichsarbeit mit Bezug zum HRM		20	
Nebenfachstudium mit Bezug zum HRM mit mindestens 30 LP		20	
Praktikum im Bereich HRM bis 3 Monate		5	
Praktikum im Bereich HRM mehr als 3 Monate		5	
Berufliche Tätigkeit bis 6 Monate		5	
Berufliche Tätigkeit mehr als 6 Monate		10	
Berufliche Tätigkeit mit Bezug zum HRM bis 3 Monate		20	
Berufliche Tätigkeit mit Bezug zum HRM mehr als 3 Monate		30	
Verantwortliche Tätigkeit im Bereich von HRM (z.B. als HR Business Partner, Personalreferent)		40	
Besuch von Weiterbildungsveranstaltungen im Bereich HRM (mindestens 30 Stunden)		5	
Punktzahl (vom Prüfungsausschuss einzutragen)			

**Verfügung** (vom Prüfungsausschuss anzukreuzen):

<input type="checkbox"/>	Zum Studiengang zulassen, da mindestens 45 Punkte
<input type="checkbox"/>	Zum Auswahlgespräch einladen, da mehr als 20, aber weniger als 45 Punkte
<input type="checkbox"/>	Nicht zum Studiengang zulassen, da 20 oder weniger Punkte